

Tapion Sulka ry

2013-11-19 Nuori Suomi auditointiraportti





Versiohistoria

PVM	Versio	Tekijä(t)	Selite
19.11.2013	1.0	Sari Sivonen & Tommi Saksa	Auditointiraportti



Sisältö

- PERUSTIEDOT
- ARVIO SINETTIKRITEERIEEN TÄYTTYMISESTÄ
 - Yhteisöllisyys ja yksilöllisyys
 - Harjoittelemine ja kilpaileminen
 - Ohjaaminen ja valmentaminen
 - Viestintä ja organisointi
- MUITA HAVAINTOJA JA TARKENNUKSIA SEURAN TOIMINNASTA
- YHTEENVETO AUDITOINNISTA



Perustiedot

SEURAN PERUSTIEDOT

- AUDITOITAVA SEURA: Tapiion Sulka ry
- LAJILIITTO: Suomen Sulkapalloliitto
- AUDITOINTIPäiväMäärä: 15.11.2013

AUDITOIJAT

1. AUDITOIJAN NIMI: Tommi Saksa
2. AUDITOIJAN NIMI: Sari Sivonen

SEURAN YHDYSHENKILÖ

- NIMI: Elina Väisänen
- SEURASSA OLEVIEN ALLE 20-VUOTIAIDEN LASTEN JA NUORTEN Määrä: 318
- SEURASSA TOIMIVIEN LASTEN JA NUORTEN OHJAAJIEN Määrä: 21



ARVIO SINETTIKRITEERIEEN TÄYTTYMISESTÄ Yhteisöllisyys ja yksilöllisyys

Arvioitavat kriteerit:

1. Lapsen ja nuoren parhaaksi
2. Kannustava ilmapiiri
3. Yhdessä tekemisen kulttuuri

Auditoijien arvio: Hyvä

Yhteenveto keskustelusta: Seuran tavoitteena tarjota elämyksiä kaiken ikäisille ja tasoisille. Koulujen kanssa tehdään yhteistyötä esittelemällä lajia. Vuosittain tilataan yhteiset seuravaatteet, ollaan ylpeitä siitä, että kuulutaan seuraan. Kesän alussa valmentajien päättäjäiset. Vuoden valmentaja valitaan pikkujoulujen yhteydessä. Seura tukee huippupelaajia taloudellisesti. Tapiion Sulassa vallitsee erittäin hyvä tiimihenki.

Asioita, joihin seuran tulisi jatkossa kiinnittää huomiota/kehittää:

- Osallistuminen sinettiseminaariin vuosittain.
- Muiden lajien kanssa tiiviimpi yhteistyö.

Mikäli seura ei täyttänyt Kriteereitä, miten on sovittu jatkettavan:

-



ARVIO SINETTIKRITEERIEN TÄYTTYMISESTÄ Harjoittelu ja kilpaileminen

Arvioitavat kriteerit:

4. Monipuolisuus, riittävä määrä ja kehitystason huomiointi
5. Elämykset ja haasteet
6. Oppiminen ja kehittymisen mittaaminen

Auditoijien arvio: Erinomainen

Yhteenveto keskustelusta:

Tapion Sulka järjestää ohjattuja fysiikka- ja oheistreenejä läpi kesän. Ollaan suunniteltu vanhempainiltaa, jossa kerrotaan liikkumisen tärkeyden merkityksestä. Seurassa ollaan erittäin joustavia ja pyritään löytämään sopivat ryhmät kaikille. Seura maksaa rankingkisat junioreille. Seurassa toimii pienryhmät, joka tehostaa harjoittelua. Seurassa on fysioterapiaan erikoistunut valmentaja, jolla on ammattitaito hoitaa lihaskivertä. Seurassa on erittäin monta ammattitaitoista valmentajaa.

Asioita, joihin seuran tulisi jatkossa kiinnittää huomiota/kehittää:

- Selkeän pelaajan polun luominen helpottamaan urakaussuunnittelua.

Mikäli seura ei täyttänyt Kriteereitä, miten on sovittu jatkettavan:

-



ARVIO SINETTIKRITEERIEEN TÄYTTYMISESTÄ Ohjaaminen ja valmentaminen

Arvioitavat kriteerit:

7. Osaava ja innostava ilmapiiri
8. Erilaisten yksilöiden huomiointi
9. Urheilulliseen elämäntapaan kannustaminen

Auditoijien arvio: Hyvä

Yhteenveto keskustelusta:

Kaikki lasten ja nuorten parissa ohjaavat ohjaajat ovat käyneet SSuL:n 1-tason valmentajakoulutuksen. Ryhmäkoot ovat sopivia ja useimmiten niissä toimii kaksi valmentajaa/ryhmä. Seura kouluttaa vuosittain valmentajia Sulkapalloliiton koulutuksissa ja maksaa myös nämä koulutukset.

Asioita, joihin seuran tulisi jatkossa kiinnittää huomiota/kehittää:

- Seurassa voitaisiin järjestää enemmän sisäistä koulutusta valmentajille.
- Seuraan voitaisiin synnyttää nuorille suunnattu pelaajan polku tai käyttää apuna Sulkapalloliiton vastaavaa.
- Harrastepelaajille voisi järjestää leiritoimintaa.

Mikäli seura ei täyttänyt Kriteereitä, miten on sovittu jatkettavan:

-



ARVIO SINETTIKRITEERIEN TÄYTTYMISESTÄ

Viestintä ja organisointi

Arvioitavat kriteerit:

10. Avoimuus ja vuorovaikutteisuus
11. Selkeät roolit ja toimintatavat
12. Toiminnan aktiivinen kehittäminen

Auditoijien arvio: Hyvä

Yhteenveto keskustelusta:

Viestintä on tärkeä osa seurahengen luomista. Tapion Sulka tehnyt erinomaisen palautekyselyn. Facebookia hyödynnetään viestimisessä. Vanhemmille järjestetään yhteistä toimintaa kuten kesäjuhlia, pikkujoulut, golfkisat ja kuukausittaiset rankingkisat. Seuralla on sihteeri, joka pitää huolta kirjanpidosta.

Asioita, joihin seuran tulisi jatkossa kiinnittää huomiota/kehittää:

- Toimintalinjan (kuvaus seuran käytännön toiminnasta) laatiminen.

Mikäli seura ei täyttänyt Kriteereitä, miten on sovittu jatkettavan:

-



MUITA HAVAINTOJA JA TARKENNUKSIA SEURAN TOIMINNASTA

Asioita, joihin seuran tulisi jatkossa kiinnittää huomiota/kehittää:

- 31.5.2014 mennessä seuran tulee toimittaa lajiliitolle ja ESLU:lle kirjallinen toimintalinja.

Terveiset Lajiliitton Nuoreen Suomeen:

- Tilataan uusi sinetti rikkoutuneen tilalle Suvi Tihilältä.

Terveisiä seuralle:

Yleisesti toimintanne on kaikilta puolin erittäin hyvällä tasolla! Pienillä tarkennuksilla ja organisointiparannuksilla toimintanne nostetaan vielä laadukkaammaksi.

Seuraava auditointi:

Seuraava auditointi on kolmen vuoden kuluttua



YHTEENVETO AUDITOINNISTA

Onneksi olkoon!

Seura täytti kaikki Sinettiseurakriteerit
ja on näin oikeutettu käyttämään
Sinettiseuran laatumerkkiä.

